

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБУЗ «Районная  
больница с.Долгодеревенское»  
от 18» апреля 2022 № 319

## **Антикоррупционная политика ГБУЗ «Районная больница с. Долгодеревенское»**

### **1. Цели и задачи антикоррупционной политики.**

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013г.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) направлена на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности в ГБУЗ «Районная больница с. Долгодеревенское» (далее - Учреждение).

1.3. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Учреждения, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников независимо от занимаемой должности, понимания политики Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение работникам основных требований действующего законодательства и иных нормативных правовых актов РФ в сфере противодействия коррупции.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи антикоррупционной политики:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Учреждения;
- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и работодателя, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- установление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

### **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

2.1. Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих принципах:

- соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам, Конституции РФ, Федеральному закону от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам;
- вовлеченности работников: независимо от занимаемой должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- нулевой толерантности, то есть неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- соразмерности мер антикоррупционной политики риску возникновения коррупции в Учреждении;
- периодической оценки коррупционных рисков, как в Учреждении в целом, так и в его структурных подразделениях;
- постоянного контроля и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур;
- ответственности и неотвратимости наказания: работников в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональной ответственности руководителя Учреждения за не надлежащую организацию и реализацию антикоррупционной политики.

### 3. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

3.1. Главный врач является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.

3.2. Главный врач, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Учреждения назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

3.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;
- разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- индивидуальное консультирование работников по вопросам антикоррупционной деятельности;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных данных.

### 4. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции

4.1. Работники обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о случаях их совершения другими работниками;
- сообщать непосредственному руководителю или ответственному лицу о возможном возникновении либо возникшем конфликте интересов.

## 5. Внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников

5.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в Учреждении устанавливаются общие правила и принципы служебного поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного их поведения.

5.2. Общие антикоррупционные правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения, утвержденным Главным врачом.

## 6. Выявление и урегулирование конфликта интересов

6.1. Своевременное выявление конфликта интересов в трудовой деятельности работников является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

6.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Учреждении утверждается Положение о конфликте интересов

## 7. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

7.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Учреждении утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

## 8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики, которая позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе и включает:

- выявление «узких мест, и должностей» с высоким коррупционным риском;
- характеристику возможных коррупционных правонарушений, их выгод и преимуществ.

## 9. Обучение работников антикоррупционной политике

9.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых.

9.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с законодательными и иными нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц, как правило, это лица, ответственные за противодействие коррупции в Учреждении; руководящие работники.

9.4. Обучение работников может проводиться:

- непосредственно при приеме на работу;
- при назначении работника на должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- с целью повышения уровня знаний работников в сфере противодействия коррупции.

9.5. Консультирование работников по вопросам противодействия коррупции может осуществляться в индивидуальном порядке. В этом случае назначаются лица, ответственные за проведение такого консультирования.

## 10. Внутренний контроль и аудит финансово-хозяйственной деятельности

10.1. Федеральным законом от 06.12.2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

10.2. Система внутреннего контроля способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в сфере хозяйственно - финансовой деятельности. При этом, наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям законодательных, нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования реализуемой антикоррупционной политики в Учреждении, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственно-финансовой деятельности;
- проверка экономической обоснованности операций в сферах коррупционного риска.

10.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений, в частности: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

10.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и другое. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных расходов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Учреждения или плату для данного вида услуг;
- закупки товара и услуг по ценам, значительно отличающимся от рыночных.

## 11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

11.1. В антикоррупционной работе Учреждения, осуществляемой при взаимодействии с организациями - контрагентами, выделяются два направления:

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения честно и добросовестно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в Учреждении внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения в коррупционную деятельность.

Такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях - контрагентах: их репутации в деловых кругах, деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

Второе направление заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Учреждении. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

## 12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.

12.3. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо действий в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной при выполнении трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.4. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания помощи уполномоченным представителям правоохранительных органов в проведении мероприятий в Учреждении по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия;
- передачи в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

## 13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13.1. Работники обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, иных нормативных правовых актов, в том числе локальных. Работники, виновные в их нарушении и несоблюдении, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

#### 14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

14.1. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики и соответствия ее действующему в этой сфере законодательству.

В случае необходимости, должностные лица, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, могут вносить предложения по изменению и дополнению в настоящую антикоррупционную политику.

#### 15. Заключительное положение

15.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения и прекращает свое действие в связи с его отменой.